

SUSTAINABILITY

REPORT

NACHHALTIGKEITSBERICHT

B&B VERPACKUNGSTECHNIK GMBH

**20
24**



WELCOME TO THE WORLD OF SUSTAINABLE PACKAGING



Impressum:
Herausgeber: B&B Verpackungstechnik GmbH
Kupferstraße 18 | 48496 Hopsten | Germany
Berichtszeitraum: 2024
Berichtsstand: April 2025
Berichtsstandard: Dieser Bericht erfolgt auf freiwilliger Basis. Bei der Erstellung orientieren wir uns an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals, SDGs).
Hinweis zur Gleichstellung: Zur besseren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Doppelbezeichnungen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.





„Nachhaltigkeit ist kein Trend, sondern Verantwortung – heute mehr denn je. Als Unternehmen tragen wir eine klare Verpflichtung: wirtschaftlichen Erfolg im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft zu gestalten. Das bedeutet für uns, Ressourcen bewusst zu nutzen, soziale Gerechtigkeit zu fördern und langfristige Perspektiven zu schaffen. Wir handeln vorausschauend – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und die nächste Generation.“

Jörn-Peter Bäumer
CEO

INHALT

<u>Über B&B</u>	<u>06</u>
<u>Vision und Mission</u>	<u>07</u>
<u>Nachhaltigkeitsstrategie</u>	<u>08</u>
<u>Umweltinitiativen</u>	<u>09</u>
<u>Ökologische Verantwortung</u>	<u>10</u>
<u>Soziales Engagement</u>	<u>13</u>
<u>Unsere Werte</u>	<u>17</u>
<u>Unternehmensführung</u>	<u>18</u>
<u>Digitale Verantwortung</u>	<u>20</u>
<u>Transparenz und Kommunikation</u>	<u>22</u>
<u>Nachhaltige Lieferkette</u>	<u>23</u>

ÜBER B&B

Den Grundstein für die heute weltweit erfolgreiche B&B Verpackungstechnik GmbH legte 1977 die Gründung eines Konstruktionsbüros für Maschinenbau durch Jost Bäumer. Neben Konstruktionsdienstleistungen wurden schon bald eigene Ideen umgesetzt. Unter dem Namen B&B erfolgte dann die Spezialisierung auf die Entwicklung und den Bau von Beutelmaschinen. Durch die Übernahme der MAF Verpackungstechnik GmbH im Jahre 2004 konnte die Kompetenz des Unternehmens um den Bereich der Endverpackungsmaschinen erweitert werden. Neben der konstant hohen Qualität und dem weltweiten Serviceversprechen, zeichnen besonders langjährige Mitarbeiter und junge Kreative sowie Flexibilität und Stabilität die B&B Verpackungstechnik GmbH aus. Dank kurzer Entscheidungswege kann das Unternehmen jederzeit flexibel und unkonventionell an der Umsetzung von kundenindividuellen Lösungen arbeiten. Nach wie vor setzt die B&B Verpackungstechnik GmbH auf einen gesunden Mix zwischen Innovation und Tradition. Denn nur durch einen großen Umfang an Erfahrungswerten und kreativen Lösungskonzepten lässt sich das positive Wachstum des mittelständischen Unternehmens weiter fortschreiben.



250 Mitarbeiter

Unsere engagierten Mitarbeiter sind das Fundament von B&B und tragen mit ihrer Fachkompetenz und ihrem Einsatz maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei.



18.000 m² Gebäudefläche

Mit einer modernen Produktions- und Bürofläche schaffen wir optimale Bedingungen für effiziente Abläufe und nachhaltige Entwicklungen.



2 Standorte

B&B ist an zwei Standorten vertreten: am Hauptsitz in Hopsten, Deutschland und in Green Bay, USA, um unsere Kunden weltweit bestmöglich zu unterstützen.



VISION UND MISSION

Vision

Als weltweit führender Hersteller von Beutel- und Verpackungsmaschinen entwickelt und fertigt B&B innovative und anspruchsvolle Verpackungsanlagen für einen nachhaltigen, qualitativen Schutz unserer Kundenprodukte.

Mission

Wir unterstützen unsere Kunden über den kompletten Produktlebens-Zyklus als exzellenter Service-Partner. Wir bauen den Vorsprung unserer Technologieführerschaft weiter aus. Wir schaffen ein modernes und angenehmes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter.



NACHHALTIGKEITS-STRATEGIE

1

Umwelt & Ressourcen

Wir wollen nachhaltige Standards in der Maschinenbaubranche etablieren, ressourcenschonende Lösungen fördern und Innovationen auf Umweltverträglichkeit ausrichten. Dabei betrachten wir sowohl unseren Standort in Hopsten als auch unsere Maschinen. Unser Ziel ist es, Energie und Materialien effizient einzusetzen – im eigenen Betrieb ebenso wie bei unseren Kunden.

2

Soziales Engagement

Wir übernehmen soziale Verantwortung – als verlässlicher Arbeitgeber in der Region und als aktiver Teil unserer Gemeinschaft. Dabei stehen sichere Arbeitsplätze, gute Arbeitsbedingungen und die Förderung junger Talente im Mittelpunkt. Durch Ausbildung, Weiterbildung und regionale Partnerschaften stärken wir unsere Rolle als attraktiver Arbeitgeber vor Ort.

3

Unternehmensführung

Wir legen großen Wert auf Transparenz, Integrität und faire Arbeitsbedingungen – sowohl im eigenen Unternehmen als auch entlang der Lieferkette. Wir stehen für eine wertebasierte, zukunftsorientierte Unternehmensführung. Klarheit, Verlässlichkeit und ein verantwortungsvoller Umgang mit Mitarbeitenden und Partnern prägen unser Handeln – heute und in Zukunft.



Auftaktveranstaltung des Projektes Ökoprofit im November 2024

UMWELTINITIATIVEN

1. Klimaschutzberatung

- **Klimaschutz beginnt mit Klarheit**
Die Klimaschutzberatung war für B&B ein wichtiger Schritt, um unsere bisherigen Aktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit gezielt zu erfassen und Ansatzpunkte für einen langfristig wirksamen und systematischen Klimaschutz zu finden.
- **Klimaschutz heißt: Emissionen verstehen**
Im Mittelpunkt standen dabei unsere direkten und indirekten Emissionen - die sogenannte Scope-Analyse. Dank der Beratung konnten wir die Scopes 1, 2 und 3 verstehen und für uns definieren.
- **Klimaschutz braucht gute Daten**
Die Beratung gab einen wichtigen Überblick über die grundlegende Erhebung der konkreten Verbrauchsdaten. Diese Datengrundlage ist essenziell, um wirksame Maßnahmen zu identifizieren und zu analysieren.
- **Klimaschutz entsteht mit dem richtigen Fundament**
Mit dieser Vorbereitung haben wir eine solide Ausgangsbasis für unser langfristiges Engagement im Klimaschutz geschaffen.

2. Projekt Ökoprofit®

- **Klimaschutz braucht messbare Daten**
Im Rahmen von ÖKOPROFIT erfassen wir konkrete Verbräuche, Emissionen und Umweltkennzahlen. Diese Datengrundlage ermöglicht es uns, gezielt Potenziale zu erkennen und Fortschritte messbar zu machen.
- **Klimaschutz ist Teamarbeit**
Nachhaltigkeit gelingt nur gemeinsam. Deshalb binden wir bei ÖKOPROFIT unterschiedliche Bereiche und Mitarbeitende bei B&B ein – vom technischen Service bis zur Verwaltung. Jeder Beitrag zählt.
- **Klimaschutz spart Ressourcen**
Viele umweltfreundliche Maßnahmen bringen auch wirtschaftliche Vorteile. Ob Energieeffizienz, Materialeinsparung oder Abfallvermeidung – bei ÖKOPROFIT setzen wir gezielt auf Lösungen, die doppelt sinnvoll sind.
- **Klimaschutz ist ein kontinuierlicher Prozess**
Mit ÖKOPROFIT stoßen wir einen Lernprozess an: Wir hinterfragen Routinen, verbessern Strukturen und setzen Impulse für langfristige Veränderungen – Schritt für Schritt in Richtung nachhaltiger Unternehmensführung.



ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Als international agierender Hersteller von Beutel- und Verpackungsmaschinen nehmen wir die zunehmenden Anforderungen des Marktes und unserer Kunden an umweltfreundliche Lösungen bewusst wahr. Nachhaltigkeit gewinnt in unserem Umfeld stetig an Bedeutung – sowohl im Hinblick auf die eingesetzten Materialien als auch auf energieeffiziente Prozesse und langlebige Maschinenkonzepte.

Seit über einem Vierteljahrhundert setzen wir Maßstäbe im Bereich der nachhaltigen Verpackungstechnologien. Sei es mit der Entwicklung einer Beutelmachine zum Verarbeiten von recyclefähigen Mono-PE-Verbunden oder der Markteinführung des Straffbanderolierers zum Eliminieren der Schrumpftunnel bei Sekundärverpackungsanwendungen. Diese Innovationen unterstreichen unser langfristiges Engagement für umweltfreundliche Produktionsprozesse und Materialien.

Unser Anspruch ist es, nachhaltige Lösungen dort voranzubringen, wo sie für unsere Kunden und unseren Betrieb einen konkreten Nutzen stiften – mit Augenmaß und mit Blick auf langfristige Entwicklungen.

Im Rahmen der Agenda 2030 der Vereinten Nationen lassen sich unsere ergriffenen Umweltmaßnahmen den folgenden ökologischen SDG's zuordnen:



Bezahlbare und saubere Energie

- Bereits seit 2011 ist B&B an das Fernwärmenetz einer lokalen Biogasanlage angeschlossen, um unabhängig vom fossilen Gas zu werden.
- Um die Energieversorgung auf dem Firmengelände zukunftssicher und nachhaltiger zu gestalten, wurde 2023 ein zweites Blockheizkraftwerk (1,5 MW) in Betrieb genommen.
- Im Jahr 2024 deckte B&B rund 12 % seines Strombedarfs über erneuerbare Energien aus PV-Anlagen – mit dem Ziel, diesen Anteil in den kommenden Jahren weiter zu erhöhen.



Nachhaltiger Konsum und Produktion

- B&B hat eine Maschinenlösung entwickelt, um recyclingfähige Monomaterialien zu stabilen und anforderungsgerechten Beuteln zu verarbeiten, wie sie vor allem in der Food- und Petfood-Industrie benötigt werden.
- Unsere langlebige und modulare Maschinenteknologie mit Retrofit-Optionen ermöglicht eine nachhaltige Nutzung über den gesamten Lebenszyklus hinweg und reduziert den Ressourcenverbrauch durch gezielte Modernisierung bestehender Anlagen.
- Der B&B Straffpacker verzichtet auf einen energieintensiven Schrumpftunnel und verpackt Produkte effizient und materialsparend – bei gleichbleibend hoher Qualität.
- Das B&B Portfolio umfasst zusätzlich Maschinenlösungen für die Endverpackung in Papier und Karton, um unseren Kunden nachhaltigere Alternativen zu bieten.





Maßnahmen zum Klimaschutz

- Bereits vor etwa 10 Jahren hat B&B mit der schrittweisen Umstellung der Beleuchtung in den Verwaltungsgebäuden und in den Produktionshallen auf energieeffiziente LED-Technologie begonnen. Voraussichtlich Ende 2025 soll die Umstellung vollständig abgeschlossen sein. Allein durch die Umrüstung in den Montagehallen sparen wir jährlich rund 133.000 kWh Strom und vermeiden dadurch etwa 45 Tonnen CO²-Emissionen.
- Durch die Installation von fünf Wallboxen auf dem Firmengelände und die schrittweise Umstellung des Fuhrparks auf E-Mobilität fördert B&B den Ausbau nachhaltiger Unternehmensmobilität.
- Zur Förderung klimafreundlicher Arbeitswege bietet B&B ein Bike-Leasing-Programm für alle Mitarbeitenden an.



Leben an Land: Schutz von Ökosystemen

- Seit 2024 hat B&B damit begonnen, alle Abfalldaten systematisch zu erfassen, um Entsorgungsprozesse gezielt zu optimieren und die Wiederverwertungsquote nachhaltig zu steigern.
- Wir haben alle bestehenden Sammelbehälterstandorte dokumentiert – mit dem konkreten Ziel, eine einheitliche Kennzeichnung auf dem gesamten Betriebsgelände umzusetzen und so die Abfalltrennung in Büro- und Produktionsbereichen weiter zu verbessern.



erfolgreicher Ausbildungsabschluss



Teamevent



Ausbildungsmesse

SOZIALES ENGAGEMENT

Ein Unternehmen ist nur so stark wie seine Menschen. Deshalb wollen wir ein Umfeld gestalten, in dem sich unsere Mitarbeitenden nicht nur sicher und respektiert fühlen, sondern auch ihr volles Potenzial entfalten können. Gute Arbeitsbedingungen entstehen nicht von selbst – sie sind das Ergebnis bewusster Entscheidungen. Bei B&B setzen wir uns dafür ein, dass unsere Mitarbeitenden sich wohlfühlen, gesund bleiben und gerne Teil unseres Teams sind. Dazu gehören ergonomische und gesunde Arbeitsbedingungen ebenso wie flexible Arbeitsmodelle zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Wir fördern individuelle Weiterentwicklung durch gezielte Schulungsangebote und setzen auf eine offene, inklusive Unternehmenskultur, in der Chancengleichheit selbstverständlich ist.

Besonders am Herzen liegen uns unsere Auszubildenden: Mit persönlicher Betreuung, gemeinsamen Teamevents und einem aktiven Auftritt auf Ausbildungsmessen schaffen wir eine starke Basis für ihren beruflichen Einstieg.

Darüber hinaus endet unsere Verantwortung nicht am Werktor. Durch Bildungspartnerschaften, Hochschulkooperationen und unser Engagement für soziale und regionale Projekte – etwa im Jugend- und Breitensport – leisten wir einen aktiven Beitrag für eine nachhaltige Gesellschaft.

So gestalten wir gemeinsam ein stabiles, faires und zukunftsfähiges Arbeitsumfeld – als Arbeitgeber, Ausbilder und Partner auf Augenhöhe.



Im Rahmen der Agenda 2030 der Vereinten Nationen spiegeln sich unsere Aktivitäten und unser Engagement im sozialen Bereich in den folgenden SDG's wider:



Gesundheit und Wohlergehen

- Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen tragen dazu bei, ein verantwortungsvolles Arbeitsumfeld zu fördern und den Schutz unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten.
- Unsere B&B interne Notrufnummer ermöglicht im Ernstfall eine direkte und schnelle Verbindung zu allen ausgebildeten Ersthelferinnen und Ersthelfern.
- Im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir unseren Mitarbeitenden regelmäßig kostenlose Schutzimpfungen an.
- Für lärmintensive Arbeitsbereiche stellen wir unseren Mitarbeitenden einen individuell angepassten Gehörschutz zur Verfügung.



Hochwertige Bildung

- Wir bieten jedes Jahr Ausbildungs- und duale Studienplätze für diverse Berufe an.
- Wir kooperieren mit der Hochschule Osnabrück / Campus Lingen.
- Wir bieten individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeitende an.
- Wir führen Betriebsbesichtigungen für regionale Schulklassen zur Förderung technischer Berufe durch.
- Wir unterstützen die Abschlussarbeiten von Schülern technischer Fachschulen.
- Wir nehmen an MINT-Rallyes und Ausbildungsmessen teil.



Besuch der Hochschule Osnabrück



Zukunftstag 2024 bei B&B



Geschlechtergleichheit

- Wir bieten allen Mitarbeitenden Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht oder Herkunft.
- Wir engagieren uns aktiv für die Förderung von Frauen in technischen Berufen – unter anderem durch unsere Teilnahme an MINT-Rallyes und den Girl's Day, um frühzeitig Interesse für technische Ausbildungswege zu wecken.



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

- Mit flexiblen Arbeitszeitmodellen unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, Beruf und Familie bestmöglich miteinander zu vereinbaren.
- Wir stehen für sichere und langfristige Arbeitsplätze in der Region und bieten unseren Mitarbeitenden eine verlässliche Perspektive in einem kontinuierlich wachsenden Unternehmen.
- Durch regelmäßige Mitarbeiterumfragen binden wir unsere Belegschaft aktiv in Veränderungsprozesse ein und gestalten unser Arbeitsumfeld gemeinsam weiter.
- Im Jahr 2024 haben wir ein aktives Umweltteam gegründet, in dem sich Mitarbeitende engagieren können, um Nachhaltigkeitsthemen im Unternehmen mitzugestalten und voranzutreiben.
- Unsere wertebasierte Unternehmenskultur bildet die Grundlage für faire Arbeitsbedingungen, gegenseitigen Respekt und ein offenes Miteinander.

GEMEINSAM STARK

Als in der Region verwurzeltes Unternehmen ist es uns ein besonderes Anliegen, die lokale Gemeinschaft zu unterstützen – insbesondere im Sport. Durch gezieltes Sportsponsoring fördern wir Sportvereine in Hopsten, Recke, Uffeln und Mettingen. So konnten wir 2024 unter anderem die Anschaffung neuer Trainingsanzüge für Jugendmannschaften im Fußball, Handball und Volleyball ermöglichen. Unser Ziel ist es, Kindern und Jugendlichen faire Chancen, Gemeinschaft und gesunde Bewegung zu ermöglichen – als Investition in eine lebendige, starke Region.



Sportsponsoring

- SV Westfalia 07 Hopsten e.V.
- SV. Uffeln 1932 e.V.
- VfL Eintracht Mettingen 1921 e.V.
- Turn- und Sportverein Recke 1927 e.V.

UNSER LEITBILD

WERTE

Unser Leitbild stärkt die Kolleginnen und Kollegen, persönlich Verantwortung zu übernehmen und fördert die Team- und Zusammenarbeit. Auf diese Weise gibt es allen Kolleginnen und Kollegen Orientierung und macht die Anforderungen, die B&B an die Mitarbeiter stellt, transparent.



NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Als Familienunternehmen in zweiter Generation steht B&B Verpackungstechnik für eine wertebasierte, zukunftsorientierte Unternehmensführung. Unsere Entscheidungen sind geprägt von Verlässlichkeit, einem klaren Werteverständnis und dem Bewusstsein für unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Region.

Gleichzeitig setzen wir auf Innovation, Flexibilität und digitale Resilienz, um auf neue Herausforderungen aktiv zu reagieren und unsere nachhaltige Entwicklung kontinuierlich voranzutreiben. Diese Verbindung aus Tradition und Fortschritt ist die Grundlage für eine Unternehmensführung, die langfristig Vertrauen schafft – nach innen wie nach außen.



„Nachhaltigkeit ist für uns kein einmaliges Projekt, sondern ein kontinuierlicher Prozess, den wir als Unternehmen aktiv gestalten müssen.“

Die Anforderungen aus dem Markt, von Gesetzgebern und der Gesellschaft wachsen stetig – und wir stellen uns dieser Verantwortung.

Indem wir unserer ökologischen, sozialen und unternehmerischen Verantwortung nachkommen, schaffen wir die Basis für eine langfristig nachhaltige und zukunftsfähige Unternehmensentwicklung.“

Unternehmensethik

Unternehmensethik bedeutet für uns, verantwortungsvoll, gesetzeskonform und wertebasiert zu handeln – im täglichen Miteinander ebenso wie entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette. Wir verpflichten uns zu Integrität, Transparenz, fairen Geschäftsbeziehungen und zur Achtung der Menschenrechte. Ebenso fördern wir aktiv eine respektvolle und faire Unternehmenskultur, in der Vielfalt geschätzt und gleiche Chancen geboten werden. Dieses ethische Fundament bildet die Grundlage für Vertrauen – gegenüber unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft.

Respect,

Compliance

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und unternehmensinterner Richtlinien ist für uns selbstverständlich und integraler Bestandteil unseres täglichen Handelns. Compliance verstehen wir als Grundlage für korrektes Verhalten im Unternehmen und im Umgang mit unseren Partnern. So leisten wir einen Beitrag zur Risikominimierung, sichern die Verlässlichkeit unserer Prozesse und stärken das Vertrauen unserer Stakeholder.

Integrity

DIGITALE VERANTWORTUNG

In einer zunehmend vernetzten Arbeitswelt sind der Schutz sensibler Daten und die digitale Sicherheit zentrale Voraussetzungen für Vertrauen, Stabilität und nachhaltiges Wirtschaften. Bei B&B haben Datenschutz und Informationssicherheit daher einen hohen Stellenwert: Wir schützen personen- und unternehmensbezogene Daten durch technisch und organisatorisch wirksame Maßnahmen, schulen unsere Mitarbeitenden regelmäßig und schaffen durch transparente Strukturen und einen verantwortungsvollen Umgang mit Informationen die Grundlage für eine resiliente und zukunftsfähige Unternehmensführung.



Datenschutz

- Der Schutz personenbezogener und unternehmensbezogener Daten hat für B&B höchste Priorität und wird durch technische sowie organisatorische Maßnahmen sichergestellt, die kontinuierlich an neue gesetzliche und technologische Entwicklungen angepasst werden.
- Ein externer Datenschutzbeauftragter steht allen Mitarbeitenden als unabhängige Ansprechperson zur Verfügung und unterstützt die konsequente Umsetzung der Datenschutzstandards im gesamten Unternehmen.
- Zum Schutz vor möglichen Gesetzesverstößen hat B&B eine externe, anonyme Meldestelle eingerichtet, die über den Datenschutzbeauftragten erreichbar ist und einen verantwortungsvollen Umgang mit Hinweisen sicherstellt.
- Die Einrichtung dieser Hinweisgeberstelle fördert eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur, in der Missstände frühzeitig erkannt und aufgearbeitet werden können.

ELO - Digital Office

Mit der Einführung eines digitalen Dokumentenmanagementsystems (DMS) auf Basis von ELO Ende 2024 hat B&B einen wichtigen Schritt in Richtung papierloses Büro gemacht. Das System unterstützt dabei, Verwaltungsprozesse effizienter zu gestalten, den internen Informationsfluss zu verbessern und den Papierverbrauch spürbar zu senken. Besonders in den Abteilungen Personal und Buchhaltung konnten durch die Digitalisierung bereits erste messbare Einsparungen erzielt werden.

- Reduktion von Druckkosten und Papierverbrauch
- Effizientere Abläufe im digitalen Bewerbungsprozess

eView - Digitale Schaltpläne

Seit 2024 nutzt die Elektrotechnik-Abteilung digitale Schaltpläne über das System eView. Durch diese Umstellung konnten nicht nur interne Prozesse verbessert, sondern auch erheblich Druckkosten in diesem Bereich eingespart werden. Die digitale Verfügbarkeit der Pläne erleichtert die tägliche Arbeit der Mitarbeitenden erheblich und unterstützt eine nachhaltige Arbeitsweise.

- Bis zu 45 % weniger Papierverbrauch im Vergleich zu 2023
- Effizientere Dokumentation und einfachere Aktualisierungen





TRANSPARENZ & KOMMUNIKATION

NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

Im Bereich der sogenannten „erweiterten Werkbänke“ setzen wir weitestmöglich auf regionale Lieferanten, um Transport- und Reisewege zu minimieren. Dies reduziert nicht nur die Umweltbelastung, sondern ermöglicht uns auch regelmäßige Vor-Ort-Besuche zur Qualitätssicherung. Gleichzeitig nutzen wir diese Gelegenheiten, um sicherzustellen, dass unsere Partner-Lieferanten vergleichbare Umwelt- und Sozialstandards wie B&B einhalten.



Ein weiteres Kernelement unserer Beschaffungsstrategie ist die Zusammenarbeit mit etablierten Markenanbietern. Diese Unternehmen verfolgen oft strenge Standards für ihre Lieferketten, was uns ermöglicht, indirekt von hohen Umwelt- und Sozialanforderungen zu profitieren.

1

Mitarbeitende

- Wir informieren unsere Beschäftigten kontinuierlich über interne Kommunikationskanäle wie das (digitale) schwarze Brett, das Intranet sowie die Unternehmenswebsite.
- Die Mitarbeiterzeitschrift “B&B Insight” vermittelt regelmäßig Einblicke in laufende Projekte, Erfolge und Nachhaltigkeitsthemen.
- Mit dem Umweltteam haben wir eine interne Plattform geschaffen, über die Mitarbeitende aktiv an Nachhaltigkeitsthemen mitwirken können.

2

Geschäftspartner

- Mit unseren Geschäftspartnern pflegen wir einen offenen und partnerschaftlichen Austausch, insbesondere zu Marktentwicklungen und technischen Innovationen.
- Unser Vertrieb informiert kontinuierlich über neue Maschinenlösungen, Entwicklungen und Nachhaltigkeitsziele – persönlich, digital und auf Messen.
- Der Nachhaltigkeitsbericht stellt relevante Informationen transparent dar.

3

Öffentlichkeit & regionale Stakeholder

- In der Region engagieren wir uns durch unsere Teilnahme am ÖKOPROFIT-Programm, um gemeinsam mit anderen Unternehmen Umwelt- und Ressourcenthemen voranzubringen.
- Durch Kooperationen mit Schulen und Wirtschaftsverbänden sowie Unternehmensführungen für interessierte Gruppen fördern wir den Wissenstransfer und den Dialog mit lokalen Stakeholdern.
- Auf Ausbildungsmessen treten wir regelmäßig mit jungen Talenten in Kontakt, um sie für technische Berufe zu begeistern und langfristige Perspektiven zu schaffen.

WELCOME TO THE WORLD OF SUSTAINABLE PACKAGING

B&B Verpackungstechnik GmbH
Kupferstraße 18 | 48496 Hopsten
www.bub-group.com



„Während der Entwicklung der Maschinen wird bei B&B zu jeder Zeit darauf geachtet, moderne und effiziente Komponenten einzusetzen, um den Verbrauch von Energie und Verbrauchsmaterialien auf ein notwendiges Minimum zu reduzieren.“

Florian Epping, Leitung Konstruktion